

Appréciation de	Evaluation du parcours du candidat			Evaluation des motivations et adéquation du profil du candidat au poste		NOTE DE L'ORAL
	Qualité du dossier de candidature (structure et présentation du dossier papier)	Qualité du parcours académique et/ou professionnel (diplômes, formations, stages, activités et travaux, emplois/fonctions occupés, responsabilités exercées, autre engagement personnel et/ou professionnel et de recherche)	Qualité de la soutenance du dossier et de la restitution du parcours (y compris présentation générale et qualité de l'expression orale)	Motivations	Aptitude à exercer les missions dévolues à l'ingénieur hospitalier (conception, encadrement d'équipe et gestion d'un service, expertise, études ou conduite de projet, formation, recherche)	Sur 20 points
Barème	Sur 2 points	Sur 7 points	3 points	Sur 2 points	Sur 6 points	
1						
2						
3						

Nul ne peut être admis si la note obtenue à l'admission est inférieure à 10 sur 20